

ONTSLAGGRONDEN

CUMULATIEGROND

Aan de huidige lijst met ontslaggronden wordt een **cumulatiegrond** toegevoegd. Dat houdt in dat ook een combinatie van omstandigheden bij elkaar opgeteld kan leiden tot ontslag.

KETENBEPALING

VAN 2 NAAR 3 JAAR

De maximale periode van opeenvolgende contracten wordt **verruimd van twee naar drie jaar**, voordat de tijdelijke contracten overgaan in een contract voor onbepaalde tijd. De onderbreking van zes maanden in de ketenbepaling blijft ongewijzigd.

TRANSITIEVERGOEDING

VANAF 1e WERKDAG

Werknemers krijgen vanaf de **1e werkdag** recht op de transitievergoeding. De opbouw wordt voor iedereen gelijk: **1/3e maandsalaris** per gewerkt jaar. De hogere transitievergoeding bij dienstverbanden langer dan tien jaar wordt afgeschaft. Er komt een regeling voor kleine werkgevers die hun bedrijf moeten beëindigen wegens **pensionering of ziekte** om de transitievergoeding te compenseren.



WET ARBEIDSMARKT IN BALANS (WAB)

PER 1-1-2020

WW-PREMIE

VERSCHIL VAST/FLEX

De werkgever betaalt een **lage** WW-premie bij een vast contract een **hoge** WW-premie bij een tijdelijk contract.

PAYROLL

GELIJKE RECHTEN

Payrollmedewerkers krijgen dezelfde **rechtspositie en arbeidsvoorwaarden** als de werknemers die bij de opdrachtgever in dienst zijn. Voor de rechtspositie geldt dat de wettelijke ketenregeling van toepassing is: max. drie tijdelijke contracten in drie jaar. Uitzondering op de arbeidsvoorwaarden is de **pensioenregeling**, dat wordt met een jaar uitgesteld.

OPROEPKRACHTEN

MEER ZEKERHEID

Werknemers met een oproepovereenkomst moeten **tenminste 4 dagen van tevoren** worden opgeroepen door de werkgever. Als een oproepovereenkomst 12 maanden heeft geduurd moet de werkgever de werknemer een **aanbod** doen voor een arbeidsomvang die ten minste gelijk is aan de gemiddelde omvang van de arbeid van de voorafgaande twaalf maanden. Voor seizoensgebonden arbeid kan bij cao afgeweken worden van de regels.